

סימוכין : 04720808
נספח מס' כ-137/א'
(פ/17/663, פ/17/1836)

הצעת חוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין)
(תיקון מס' 2), התשס"ח-2008

הצעת חוק זו נדונה בכנסת בקריאה הראשונה ביום ב' בניסן התשס"ז
(21 במרס 2007) והועברה לוועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת.

הצעת החוק מוגשת – ללא הסתייגויות – לקריאה השניה ולקריאה
השלישית ביום ז' בסיון התשס"ח (10 ביוני 2008).

היוזמים : חברי הכנסת שלי יחימוביץ, אריה אלדד

הצעת חוק לקריאה השניה ולקריאה השלישית

נספח מס' כ-137/א'
(פ/17/663, פ/17/1836)

חוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין)
(תיקון מס' 2), התשס"ח-2008

1. תיקון סעיף 1 בחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), התשנ"ז-1997¹ (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 1, אחרי ההגדרה "גוף ציבורי" יבוא:

"ממונה מטעם המעביד" – מי שממונה מטעם המעביד על ענייני עבודה של עובד מסוים או של כלל העובדים;
"ענייני עבודה" – כל אחד מאלה:

- (1) תנאי עבודה;
- (2) קידום בעבודה;
- (3) הכשרה או השתלמות מקצועית;
- (4) פיטורים או פיצויי פיטורים;
- (5) הטבות ותשלומים הניתנים לעובד בקשר לפרישה מעבודה.

2. תיקון סעיף 2 בסעיף 2 לחוק העיקרי –
(1) האמור בו יסומן "א)", ובו, במקום "בתנאי" יבוא "בענייני";
(2) אחרי סעיף קטן (א) יבוא:

"(ב) לא יפגע ממונה מטעם המעביד בענייני עבודה של עובד, ולא יגרום לפגיעה בענייני עבודתו או לפיטוריו, בשל כך שהגיש תלונה נגד מעבידו או נגד עובד של אותו מעביד, או שסייע לעובד אחר בקשר להגשת תלונה כאמור."

3. תיקון סעיף 3 בסעיף 3 לחוק העיקרי –
(1) בסעיף קטן (א) –

(א) ברישה, אחרי "בהליך" יבוא "אזרחי";

¹ ס"ח התשנ"ז, עמ' 66; התשס"ב, עמ' 125.

(ב) בפסקה (1), בסופה יבוא "וכן רשאי הוא לחייב את המפר בתשלום פיצויים שאינם תלויים בנזק (בסעיף זה – פיצויים לדוגמה), בסכום שלא יעלה על 50,000 שקלים חדשים; ואולם, רשאי בית הדין לפסוק פיצויים לדוגמה בסכום שלא יעלה על 500,000 שקלים חדשים, בשל חומרת ההפרה או נסיבות הנוגעות להפרה, לרבות התנהגות המפר או היותה הפרה חוזרת;" ;

(ג) בפסקה (2), אחרי "פיטורין" יבוא "או צו המורה על העברת העובד למשרה מתאימה אחרת";

(2) אחרי סעיף קטן (א) יבוא :

"(א1) בפסקת פיצויים לדוגמה לפי סעיף קטן (א) (1) רשאי בית הדין להתחשב –

(1) בקנס שהוטל על המפר לאחר שהורשע, בשל אותה הפרה, בעבירה לפי חוק זה ;

(2) בפיצויים מיוחדים שנציב תלונות הציבור ציווה לתיתם לפי סעיף 45ג(ב) לחוק מבקר המדינה, התשי"ח-1958 [נוסח משולב]².

(א2) הסכומים הנקובים בסעיף קטן (א) (1) יעודכנו ב-1 בינואר בכל שנה (בסעיף קטן זה – יום העדכון), בהתאם לשיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הבסיסי; לעניין זה –

"המדד החדש" – המדד שפורסם לאחרונה לפני יום העדכון ;

"המדד הבסיסי" – המדד שפורסם בחודש יוני 2008 ;

"מדד" – מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה."

4. תיקון סעיף 3א בסעיף 3א לחוק העיקרי –

(1) ברישה, במקום "המעביד" יבוא "הנתבע", ובמקום "או הסיוע" יבוא "על ידו או בסיועו";

(2) בפסקה (1), במקום "בתנאי" יבוא "בענייני", ובסופה יבוא "או כי הממונה מטעם המעביד פגע בענייני עבודתו או גרם לפגיעה בענייני עבודתו או לפיטוריו, לפי העניין ;"

(3) בפסקה (2), במקום "בתנאי" יבוא "בענייני", ובמקום "בתנאי עבודה שלגביהם קבע המעביד" יבוא "בענייני עבודה שלגביהם נקבעו".

5. תיקון סעיף 4 בסעיף 4 לחוק העיקרי, בפסקה (1), במקום "התובע" יבוא "העובד" ובמקום "שהתובע" יבוא "שהעובד".

6. תיקון סעיף 5 בסעיף 5 לחוק העיקרי, במקום "לתביעה" יבוא "לתובענה", ובמקום "התביעה" יבוא "התובענה".

7. הוספת סעיף 5א אחרי סעיף 5 לחוק העיקרי יבוא :

5א. (א) פגע מעביד בענייני עבודה של עובד או פיטר אותו, בניגוד להוראות סעיף 2(א), או פגע ממונה מטעם המעביד בענייני עבודה של עובד או גרם לפגיעה בענייני עבודתו או לפיטוריו, בניגוד להוראות סעיף 2(ב), דינו – מאסר שלוש שנים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(3) לחוק העונשין, התשל"ז-1977.³

(ב) בבואו להטיל קנס לפי סעיף קטן (א) רשאי בית הדין להתחשב –

(1) בפיצויים לדוגמה כמשמעותם בסעיף 3, שהוטלו על הנאשם בפסק דין סופי בשל המעשה שבשלו יש לגזור את דינו;

(2) בפיצויים מיוחדים שנציב תלונות הציבור ציווה לתיתם לפי סעיף 45(ג) לחוק מבקר המדינה, התשי"ח-1958 [נוסח משולב]."

8. תיקון חוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969,⁴ בתוספת השניה, בסופה יבוא :

"סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), התשנ"ז-1997.⁵"

9. תחולה הוראות החוק העיקרי כנוסחו בחוק זה יחולו על פגיעה בענייני עבודה של עובד או פיטורי עובד בניגוד להוראות סעיף 2 לחוק העיקרי, שאירעו –

(1) לעניין מעביד – מיום תחילתו של חוק זה (להלן – יום התחילה) ואילך;

(2) לעניין ממונה מטעם המעביד – מתום שלושים ימים מיום התחילה ואילך;

³ ס"ח התשל"ז, עמ' 226.

⁴ ס"ח התשכ"ט, עמ' 70; התשס"ז, עמ' 383.

⁵ ס"ח התשנ"ז, עמ' 66.

בסעיף זה, "ענייני עבודה", "ממונה מטעם המעביד" – כהגדרתם בסעיף 1 לחוק העיקרי כנוסחו בסעיף 1 לחוק זה.
